

Государственная кадровая политика – это стратегия государства по формированию профессионального развития и востребованности кадрового потенциала общества; - это система научно- обоснованных и закреплённых в нормативно-законодательных документах целей, задач, принципов, приоритетов деятельности государственных органов по установлению и регулированию кадровых процессов и отношений в конкретных условиях развития общества.

Управление профессиональным развитием – это процесс целенаправленного влияния руководителей органов государственной власти и кадровых служб на совершенствование профессионализма госслужащих; - это воздействие на повышение профессионального уровня служащего, расширение его профессиональной компетенции и повышение компетентности.

Индивидуальный план развития государственного гражданского служащего - официальный управленческий документ, на основе которого организуется, планируется и осуществляется комплекс мероприятий по дополнительному профессиональному образованию работников. Это - взаимосвязанный по целям, задачам, исполнителям, срокам осуществления и необходимому объёму финансирования, планируемый на перспективу комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня профессионализма персонала в интересах повышения эффективности и результативности профессиональной деятельности.